

## › GLEICHSTELLUNGSPROFIL DER WWU

Gender Equality – im Sinne einer gleichwertigen Berücksichtigung der unterschiedlichen Lebensrealitäten von Männern und Frauen in Studium, Forschung und Karriere – ist ein wichtiges Ziel der Universität Münster. Die Gleichstellung von Frauen und Männern findet entlang definierter Kriterien und Ziele auf allen Entscheidungsebenen und in allen Statusgruppen Berücksichtigung und greift im Sinne von Gender Mainstreaming sowohl auf Organisationsebene (Strukturen und Prozesse) als auch auf personeller Ebene.

Dabei legt die Gleichstellungspolitik der WWU zwei Schwerpunkte:

1. Erleichterung der Vereinbarkeit von Studium, wissenschaftlicher Karriere und Familie
2. Förderung von Frauen mit Blick auf das Kaskadenprinzip, sodass sich ihre Leistungen in der akademischen Laufbahn widerspiegeln

## › KONTAKT

Büro für Gleichstellung  
Georgskommende 26  
48143 Münster

Tel.: 0251 83-29708  
Fax: 0251 83-29700  
E-Mail: [gleichstellungsbeauftragte@uni-muenster.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@uni-muenster.de)

**Gleichstellungsbeauftragte**  
Apl. Professorin Dr. Maïke Tietjens  
Georgskommende 26  
48143 Münster

Tel.: 0251 83-29701  
E-Mail: [gleichstellungsbeauftragte@uni-muenster.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@uni-muenster.de)

Weitere Informationen und Angebote finden Sie auf unserer Webseite [www.uni-muenster.de/Gleichstellung](http://www.uni-muenster.de/Gleichstellung)

## › Büro für Gleichstellung an der WWU

Projekte und Programme



# BÜRO FÜR GLEICHSTELLUNG AN DER WWU



## › ALLGEMEINE ANGEBOTE

### Newsletter „wissen.leben.gender“

Mit unserem Newsletter halten wir Sie über gleichstellungsrelevante Themen an der WWU auf dem Laufenden. Diesen Newsletter können Sie unter folgender Adresse abrufen oder abonnieren:

[www.uni-muenster.de/Gleichstellung/newsletter.html](http://www.uni-muenster.de/Gleichstellung/newsletter.html)

### Vertretung und Beratung

Die Gleichstellungsbeauftragte ist als beratendes Mitglied in allen Leitungsgremien und -kommissionen eingebunden und begleitet Berufungs- sowie Stellenbesetzungsverfahren. Verstärkt wird ihre Arbeit durch die stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte, welche die Interessen der Beschäftigten aus den administrativen und technischen Bereichen durch Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen sowie bei Stellenbesetzungsverfahren vertritt. Die studentische Beraterin der Gleichstellungsbeauftragten berät zudem Studierende mit Kind bei Fragen zur Finanzierung, Studienorganisation oder zur Kinderbetreuung.

Auf der Ebene der Fachbereiche wird die Arbeit durch die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten unterstützt.

Die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Vertreterinnen sind somit Ansprechpartnerinnen in Fragen der Gleichstellung sowie der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

### Mittel für Einzelprojekte

Finanzielle Mittel können aus den Fachbereichen im Wettbewerbsverfahren beantragt werden. Die Projekte oder Programme sollen die Gleichstellung von Frauen und Männern an der WWU unterstützen, der Karriereförderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen dienen oder die genderbezogene Forschung und Lehre an der WWU erweitern.

## › ANGEBOTE FÜR STUDIERENDE MIT KIND

### Madame Courage

Das Spendenprojekt „Madame Courage“ soll alleinerziehenden studierenden Müttern oder Vätern den Studienabschluss durch eine finanzielle Förderung ermöglichen.

### Wunschgroßeltern

Das Projekt „Wunschgroßeltern“ bringt Studierende mit Kind, die über kein familiäres Netzwerk in Münster verfügen, mit Angestellten der WWU zusammen. Die Beteiligten können Kontakte knüpfen, Erfahrungen austauschen, gemeinsame Freizeitaktivitäten planen und sich gegenseitig in verschiedenen Bereichen unterstützen.

## › ANGEBOT FÜR DEN FÜHRUNGSKRÄFTENACHWUCHS

### Frauen managen Hochschule

Das Programm setzt sich aus den drei Teilen Coaching, Workshops und Praxis zusammen und dient der Kompetenzentwicklung im Hochschul- und Fakultätsmanagement der WWU.

## › ANGEBOTE FÜR MITARBEITERINNEN

### Weiterbildungsreihe „Volltreffer“

„Volltreffer“ richtet sich an alle weiblichen Beschäftigten der WWU, insbesondere an diejenigen aus nichtwissenschaftlichen Tätigkeitsbereichen. Ziel der Weiterbildungsreihe ist es, aktiv und individuell die persönlichen und beruflichen Kompetenzen der Teilnehmerinnen zu stärken.

## › ANGEBOTE FÜR PROFESSORINNEN

### Coaching

Das Professorinnen-Coaching bietet gezielte Unterstützung bei Führungsaufgaben bzw. bei der Übernahme neuer Aufgaben im Hochschulbereich und kann von den Professorinnen der WWU einmalig in Anspruch genommen werden.

### Treffen

Bei diesem jährlichen Treffen kommen sämtliche Professorinnen der WWU mit der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und den weiblichen Mitgliedern des Rektorats zum Informationsaustausch zusammen.

## › ANGEBOTE FÜR NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

### Reisekostenzuschuss

Nachwuchswissenschaftlerinnen können Mittel aus dem universitätseigenen Frauenförderprogramm für Konferenz- und Tagungsreisen beantragen, um ihre Sichtbarkeit zu stärken und die Vernetzung in der Scientific Community zu verbessern.

### Mentoring

Das Mentoring-Programm „Erstklassig!“ hat eine Laufzeit von 18 Monaten und unterstützt Nachwuchswissenschaftlerinnen auf ihrem Weg zur Professur.

Einen Flyer finden Sie unter:

[www.uni-muenster.de/Gleichstellung/mentoring.html](http://www.uni-muenster.de/Gleichstellung/mentoring.html)