

**Tabelle 1: Fortschreibung des Gleichstellungsplans 2023-2026:  
Beschäftigtenstruktur/Prognose/Zielvorgaben/Maßnahmen**

	<b>IST 01.12.2023</b> Frauenanteil in % und absoluten Zahlen (Köpfe und VZÄ)	<b>Prognose der zu besetzenden Stelle/ Beförderungen/ Höhergruppierungen bis 2027</b>	<b>Zielvorgaben für 2027</b> Frauenanteil in % und absoluten Zahlen	<b>Maßnahme</b> (s. Tabelle 2)
<b>Beschäftigtengruppen</b>				
<b>Professuren</b>				
W3/ C4				
W2/ C3				
W1				
<b>Wissenschaftliches Personal in Vollzeit und Teilzeit (WMA)</b>				
A14 aZ				
A13 aZ				
A14 aD				
A13 aD				
E15 aZ				
E14 aZ				
E13 az				
E15 aD				
E14 aD	2 Köpfe 100 % Frauenanteil 1,8 VZÄ	keine	2 Köpfe 100 % Frauenanteil	
E13 aD				
<b>Wissenschaftliches Personal auf Qualifikationsstellen</b>				
ohne Promotion (Doktorand)				
mit Promotion (Postdocs)				
<b>Mitarbeiter:innen in Technik und Verwaltung (MTV)</b>				
TV-L E6 - E9a	36 Köpfe 90% Frauenanteil 30 VZÄ 90 % Frauenanteil der VZÄ	Es sollen zwei zusätzliche Stellen (TV-L E9a) entstehen. 3,5 befristete Projektstellen laufen Ende 2026 aus.	33 Köpfe 90 % Frauenanteil	1) Einrichtung zwei weiterer höher gruppierter Stellen für zwei Frauen (TV-L E9a)
TV-L E9b - E12	2 Köpfe 100 % Frauenanteil 2 VZÄ		2 Köpfe 100% Frauenanteil 2 VZÄ	
davon mit BA-Abschluss				
davon mit MA-Abschluss				
davon mit Promotion				
<b>Studentische und Wissenschaftliche Hilfskräfte</b>				
WHK/WHF				
SHK/ SHB		4 Köpfe 50% Frauenanteil 0,75 VZÄ 50% Frauenanteil der VZÄ	4 Köpfe 50% Frauenanteil 0,75 VZÄ 50% Frauenanteil der VZÄ	
Auszubildende				

<b>Gremienbesetzung (Stand: 2022)</b>
Es gibt in den Prüfungsämtern keine eigenen Gremien.

**Tabelle 2: Fortschreibung des Gleichstellungsplans 2023-2026: Maßnahmen**

<b>Maßnahmen (durchnummeriert)</b>	<b>Beschäftigtengruppe/ Qualifikationsstufe/ Gremienbesetzung</b>	<b>Zielvorgabe 2027 Frauenanteil in % und absoluten Zahlen</b>	<b>Fristen / Terminierung</b>	<b>Finanzierung (Gender-Budgeting / LOM)</b>	<b>Verantwortliche Person(en)</b>
1) Einrichtung zwei weiterer höher gruppierter Stellen für zwei Frauen (TV-L E9a)	TV-L E6-E9	33 Köpfe 90 % Frauenanteil	Einrichtung von zwei höhergruppierten Stellen (TV-L E9a) bis 2024	Stellenplan der WWU	B. Hiller und M. Wernsmann