

I. Präambel

Das Sprachenzentrum versteht sich als Ort der interkulturellen Begegnung, der Mehrsprachigkeit und des gemeinsamen Austausches. Im Sinne der Nachhaltigkeitsstrategie der WWU ist die Förderung der sozialen Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag und in der universitären Sprachlehre ein zentrales Anliegen. Der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie wird dabei besondere Bedeutung beigemessen.

II. Gleichstellungsbeauftragte

Für die Gleichstellungsarbeit gibt es am Sprachenzentrum eine Gleichstellungsbeauftragten sowie zwei Ansprechpartnerinnen für Studentinnen in Mutterschutz und Stillphase.

III. Tabelle zur Fortschreibung der Gleichstellungspläne 2023-2026, Sprachenzentrum der WWU, 24.04.2023 (Meyer-Wehrmann / Schilling)

Beschäftigtengruppe

	IST 1.12.22 Frauenanteil % und absolute Zahlen (Köpfe und VZÄ)	Prognose der zu be- setzenden Stelle/Befö- rderungen /Höhergru- ppierunge- n	Zielvorgaben für 2026 Frauenanteil % und absolute Zahlen (Köpfe und VZÄ)	Maßnahme
A 14 + A 15 aD	67% 3 (Köpfe+VZÄ)		75% 4 (Köpfe+VZÄ)	Keine Unterrepräsentanz
A 13 HD aD	100% 1 (Köpfe+VZÄ)	A 14		Beförderung auf A 14 in nächster Runde angestrebt
E 14 aD	100% 1 1		100% 1 1	Neubesetzung in 2026; Status halten
E 13 UE	100% 1 1		100% 1 1	Keine Unterrepräsentanz

E 13	84% 25 (24 aD+1aZ) 13,88	1 aD 0,5 aZ	84% 25 (24 aD+1aZ) 13,88	Neubesetzung einer Stelle in 2023; Status halten sowie einer Stelle (50%)aZ: in 2024; Status halten
E 6-8 aD	100% 3 2,38	E 6 in E7/8	100% 3 2,38	Maßnahme Höhergruppierung wird weiter verfolgt durch Weiterqualifikation Fremdsprache Englisch
E 11 aD TuV	0% 2 1		0% 2 1	
E 13 HD aD	62,50% 3 1,5		62,50% 3 1,5	Status halten
Lehrbeauftragte	69% 58 23,04			Status halten
SHK	100% 9 1,85			Status halten
SHB	50% 4 0,64			Status halten
WHK	0% 1			Stelle wird in Seattle/USA vergeben (Partnerschaft/Austausch)
Qualifikationsstellen				Nicht vorhanden
Befristung nach WisszeitVG §2.2				Keine derartige Befristung

Zusammensetzung von Kommissionen und Gremien

Stichtag	01.12.2022		
Gremium	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Anteil Frauen
Sprachenzentrum intern laut Satzung			
Leitung	1	0	100 %

Stellv. Leitung	2	0	100 %
Koordinator*innen	8	2	80 %
Wiss. Beirat	2	3	40 %
Gremium Supportstelle	4	2	66 %

Fortschreibung des Gleichstellungsplans

- Aufrechterhaltung des Status Quo auf Leitungsebene (A und E 14/15) und in der Gremienbesetzung
- Diversifizierung des Personalstammes wird angestrebt.
- Besondere Berücksichtigung von Frauen in der nächsten Beförderungsrunde (A14 und A15)
- Familienfreundliche Univ.
- Breite Förderung von Genderkompetenz durch Aufnahme des Themas in den internen Weiterbildungskontext (Fortbildungsprogramm Fremdsprachenvermittlung an der Hochschule)
- Höhergruppierung von E6 auf E 7, Weiterbildung der Mitarbeiterin im Bereich Fremdsprache Englisch wird unterstützt.