



BÜRO FÜR GLEICHSTELLUNG

› Büro für Gleichstellung

Projekte und Programme

› ANGEBOTE FÜR STUDIERENDE (MIT KIND)

Madame Courage

Das Spendenprojekt soll alleinerziehenden studierenden Müttern oder Vätern den Studienabschluss durch eine finanzielle Förderung ermöglichen.

Wunschgroßeltern

Das Projekt bringt Studierende mit Kind, die über kein familiäres Netzwerk in Münster verfügen, mit Angehörigen der Universität Münster zusammen. Die Beteiligten können Erfahrungen austauschen, gemeinsame Freizeitaktivitäten planen und sich gegenseitig in verschiedenen Bereichen unterstützen.

Promovieren geht über Studieren?

Wir bieten jährlich eine Informationsveranstaltung für Studentinnen an, die über eine Promotion nachdenken. Ergänzt wird dies durch ein dazu passendes Beratungsangebot.

Studi-Kidz-Zuschuss

Seit April 2020 bietet die Universität Münster allen Studierenden mit Kindern einen Kinderbetreuungskostenzuschuss an. Für die stundenweise Kinderbetreuung oder um Betreuungseingänge in Betreuungsschließzeiten abzudecken, können Studierende einen finanziellen Zuschuss für ihre anfallenden Betreuungskosten in Anspruch nehmen.

Studi-Kidz-Café

Das Studi-Kidz-Café bietet Studierenden mit Kind(ern) die Möglichkeit, sich in gemütlicher Atmosphäre mit anderen studierenden Eltern zu treffen und sich auszutauschen. Dieses Angebot schließt selbstverständlich studierende Väter und schwangere Studentinnen ein.

› ANGEBOT FÜR DEN FÜHRUNGSKRÄFTENACHWUCHS

Frauen managen Hochschule

Das Weiterqualifizierungsprogramm setzt sich aus den drei Teilen Seminare, Praxis-Foren und flankierende Maßnahmen zusammen und dient der Kompetenzentwicklung im Hochschul- und Fakultätsmanagement der Universität Münster. Es wird alle vier Jahre ausgeschrieben. Es hat eine Laufzeit von 18 Monaten.

› ALLGEMEINE ANGEBOTE

Mittel für Einzelprojekte

Finanzielle Mittel können von allen Angehörigen der Universität Münster im Wettbewerbsverfahren beantragt werden. Die Projekte oder Programme sollen die Gleichstellung von Frauen und Männern an der Universität unterstützen, der Karriereförderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen dienen oder die genderbezogene Forschung und Lehre an der Universität Münster erweitern.

Gleichstellungspreis

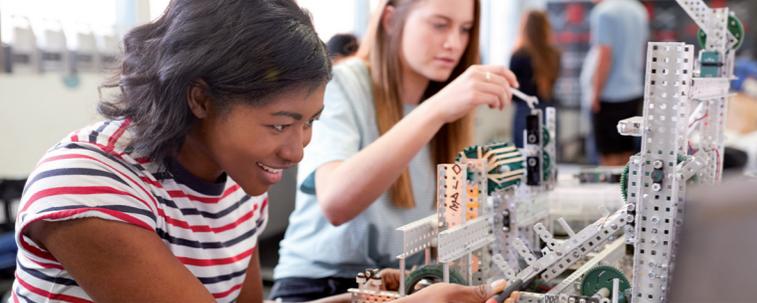
Die Universität Münster würdigt universitätsintern innovative Projekte und Maßnahmen zur Frauenförderung und zur Förderung der Chancengleichheit. Hierzu verleiht sie alle zwei Jahre den mit 20.000 Euro dotierten Preis.

Veranstaltungsbegleitende Kinderbetreuung

Für Tagungen und Kongresse an der Universität Münster können finanzielle Mittel für eine begleitende Kinderbetreuung beantragt werden.

Bildnachweis: Ute Schernau (Titel), Kalsaryna Pakhomava, Monkey Business Images (shutterstock.com)

goldmarie design



BÜRO FÜR GLEICHSTELLUNG



› ALLGEMEINE ANGEBOTE

Newsletter „wissen.leben.gender“

Mit unserem Newsletter halten wir Sie über gleichstellungsrelevante Themen an der Universität Münster auf dem Laufenden. Diesen Newsletter können Sie unter folgender Adresse abrufen oder abonnieren:
www.uni-muenster.de/Gleichstellung/newsletter.html

Vertretung und Beratung

Die Gleichstellungsbeauftragte ist als beratendes Mitglied in allen Leitungsgremien und -kommissionen eingebunden. Sie begleitet Berufungs- und Stellenbesetzungsverfahren, sie koordiniert genderspezifische Weiterbildungsangebote, und sie berät Angehörige der Universität Münster. Unterstützt wird sie in ihrer Arbeit durch die stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten aus den Bereichen Studierende bzw. MTV, welche die Belange der Studierenden vertreten bzw. die Interessen der Beschäftigten aus den administrativen und technischen Bereichen, insbesondere bei Stellenbesetzungsverfahren; sie beraten Studierende (mit Kind) bzw. Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung in Fragen der Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Studium/Beruf.

Auf der Ebene der Fachbereiche wird die Arbeit durch die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten und ihre Vertreterinnen unterstützt.

Die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Vertreterinnen sind somit Ansprechpartnerinnen in Fragen der Gleichstellung sowie der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

› ANGEBOTE FÜR PROFESSORINNEN

Professorinnen-Coaching

Das Coaching bietet gezielte Unterstützung bei Führungsaufgaben bzw. bei der Übernahme neuer Aufgaben im Hochschulbereich und kann von den Professorinnen der Universität Münster einmalig in Anspruch genommen werden.

Professorinnen-Treffen

Einmal jährlich kommen sämtliche Professorinnen der Universität Münster mit der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und den weiblichen Mitgliedern des Rektorats zum Austausch und zur Vernetzung zusammen.

› ANGEBOTE FÜR NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

Reisekostenzuschuss

Nachwuchswissenschaftlerinnen können Mittel aus dem universitätseigenen Frauenförderprogramm für Konferenz- und Tagungsreisen beantragen, um ihre Sichtbarkeit zu stärken und die Vernetzung in der Scientific Community zu verbessern.

Mentoring-Programm „Erstklassig!“

„Erstklassig!“ hat eine Laufzeit von 18 Monaten und unterstützt Nachwuchswissenschaftlerinnen auf ihrem Weg zur Professur.

„Durchstarten. Von der Promotion zur Professur“

„Durchstarten. Von der Promotion zur Professur“ will herausragende Doktorandinnen mit einem Workshopprogramm unterstützen, die außerhalb von strukturierten Programmen oder großen Drittmittelverbänden promovieren, und sie für eine wissenschaftliche Karriere gewinnen.

› ANGEBOTE FÜR MITARBEITERINNEN

„M*i*T* Perspekti*V*e (MTV)“ – Weiterbildungsreihe

Die Seminarreihe M*i*T* Perspekti*V*e richtet sich insbesondere an die Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung der Universität Münster. Bei freien Plätzen können auch wissenschaftliche Mitarbeiterinnen teilnehmen. Ziel der Weiterbildungsreihe ist es, die Kompetenzen der Teilnehmerinnen zu stärken.

› ANGEBOTE FÜR SCHÜLERINNEN

Girls' Day

Die Universität Münster beteiligt sich jährlich am Mädchenzukunftstag, an dem die Schülerinnen insbesondere Ausbildungsberufe und Studiengänge in IT, Handwerk, Naturwissenschaft und Technik kennenlernen können.



› VERNETZUNG

- › Support Circle: Austauschen | Vernetzen | Unterstützen: Für alle Wissenschaftlerinnen* der Universität Münster, von der Promovierenden bis zur Juniorprofessorin*.
- › lab-x-change: Mailingliste Labormitarbeiter*innen
- › Technik 2.0: Netzwerk weibliche technische Beschäftigte
- › SUN=Sekretariat Universität Netzwerk: Netzwerk für alle Sekretär*innen der Universität Münster

Weitere Informationen hierzu sowie zum aktuellen Seminarangebot finden Sie auf unserer Homepage.

› GLEICHSTELLUNGSPROFIL DER UNIVERSITÄT MÜNSTER

Gender Equality – im Sinne einer gleichwertigen Berücksichtigung der unterschiedlichen Lebensrealitäten von Männern und Frauen in Studium, Forschung und Karriere – ist ein wichtiges Ziel der Universität Münster. Die Gleichstellung von Frauen und Männern findet entlang definierter Kriterien und Ziele auf allen Entscheidungsebenen und in allen Statusgruppen Berücksichtigung und greift im Sinne von Gender Mainstreaming sowohl auf Organisationsebene (Strukturen und Prozesse) als auch auf personeller Ebene.

Die Gleichstellungspolitik der Universität Münster setzt sich folgende Ziele:

- › die Förderung der Chancengleichheit bei der Personalauswahl, -entwicklung und -planung,
- › die Förderung von und die breite Sensibilisierung für Genderkompetenz und universitäre Gleichstellungsarbeit,
- › den konsequenten Ausbau von gendergerechter Kommunikation in Wort und Bild,
- › die aktive und gemeinschaftliche Verhinderung von sexueller und sexualisierter Gewalt
- › die Etablierung durchweg diskriminierungsfreier Zugänge zu Gremien und damit die Etablierung geschlechterparitätischer Gremienbesetzungen.

› KONTAKT

Büro für Gleichstellung
Georgskommende 26 | 48143 Münster

Tel.: 0251 83-29708
Fax: 0251 83-29700
E-Mail: gleichstellungsbeauftragte@uni-muenster.de

Weitere Informationen und Angebote finden Sie auf unserer Webseite
www.uni-muenster.de/Gleichstellung

